## 採用活動に関する考え方

美濃東久株式会社（以下、「当社」）では、すべての方が安心して求職活動等に取り組める環境整備は企業の重要な責務であると考え、
「豊田自動織機グループ行動規範」にて人権や性別、LGBTQ+、信条、障がいなどを理由とした差別を禁止するとともに、
採用活動における「ハラスメント対策ガイドライン」を定め、セクハラ・パワハラ等のあらゆるハラスメント防止に努めるなど、
公正採用の実現に向けて以下の様な取り組みを強化しています。

■　求職者等と連絡する場合は、SNS等の使用は避け、原則として会社メール・会社電話を使用する
■　求職者等とWebで面談する場合は、早朝・深夜の実施を避けるとともに利用ツール等に配慮し、プライバシー保護に努める
■　求職者等と対面で面談する場合は、会社施設・貸会議室・学校構内または飲食施設等、第三者の目がある環境でおこなう
■　求職者等と懇親会を実施する場合は、希望者のみの任意参加となるよう配慮し、密室空間での1対1の懇親会実施は避ける

当社は、役員・従業員による差別・ハラスメント行為は一切容認しません。
もし、求職活動等に取り組む中で差別・ハラスメントと思われる行為を受けられた場合は、以下の相談窓口までご連絡ください。
相談者の方の個人情報については「個人情報保護方針」に則り、適切なプライバシー保護に努めるとともに、
相談窓口への連絡を理由として、採用選考や合否判定等での不利益取扱いは一切行いません。

【相談窓口】　美濃東久株式会社　安全総務G　　TEL（0574)-59-1001